



Отчет профсоюзной организации МБОУ СОШ №5

за период
2011-2012, 2012-2013, 2013-2014
учебный год



Состав профкома

Председатель профсоюзной организации

Красовская Елена Ивановна.

Члены профкома

Малышева Надежда Эмануиловна

Зинченко Наталья Евгеньевна

Состав профсоюзной организации

В организации 67 работающих

Членами профсоюза являются 41 человек. Что составляет 61%

- **Учителей-31 Что составляет 80% ;**
- **Администрация-4 ;**
- **Обслуживающий персонал -3 ;**
- **Работники столовой-1 ;**
- **Бухгалтерия-2.**
- **За отчетный период принято в профсоюз 12 человек, выбыло из профсоюза по собственному желанию на основе личного заявления 2 человека, выбыло из организации в связи с увольнением 8 человек.**

Цели и задачи

Цель: Выполнять Устав и решения вышестоящих профсоюзных органов. Защищать права членов профсоюза.

Задачи:

1. Вступать в переговоры с работодателям, представлять интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, при заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением.
2. Участвовать в рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.
3. Участвовать в работе по распределению стимулирующей части.
4. Выражать и отстаивать мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а так же при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.
5. Осуществлять общественный контроль над соблюдением трудового законодательства, и охраны здоровья членов ПК.
6. Представлять и защищать интересы членов профсоюза
7. Взаимодействовать с горкомом профсоюза по вопросам санаторно-курортного лечения, отдыха.
8. Оказывать материальную и моральную поддержку нуждающимся в этом членам коллектива и пенсионерам в трудной жизненной ситуации.

- **В 2013-2014 были проведены 13 заседаний профкома для решения текущих вопросов. Рассмотрены обращения по различным социальным вопросам и материальной помощи сотрудникам. Совместно с администрацией разрабатывался новый «Коллективный договор». Был проведен анализ локальных правовых актов ОУ, внесены необходимые изменения.**



В течение трех лет были обращения за разъяснениями и защите прав членов профсоюза по вопросам

- выплаты больничных листов было 8 обращений.
- 12 обращений по начислению отпускных;
- 6 обращений о выплате компенсации при уходе на пенсию;
- Более 20 обращений о нагрузке на новый учебный год;
- 6 обращений о разрыве отпуска;
- 5 обращений по ремонту кабинета;
- Более 30 обращений о распределение стимулирующей частью;
- Более 20 обращений о работе в летний период;
- 7 обращений об использование отгулов;
- 3 обращения о выплате «грязевых» в осенний период;
- 4 обращения об оплате в праздничные дни.



- Пользуясь трудовым кодекс РФ, коллективным договором, другими нормативными актами. Профком находил ответы на данные обращения.
- При необходимости профком обращался за разъяснениями к председателю горкома профсоюза, юристу при областном горкоме профсоюза, в бухгалтерию.



- Для желающих членов профкома были организованы билеты на концертные и праздничные представления в театры и концертные залы города Новосибирска, экскурсии в Колывань, Мочище, Новосибирск, профсоюзной организацией. Каждый год профком организует 4-5 таких мероприятий.
- Для членов профсоюза в летний период организован туристический слет. Наша школа каждый год активно принимает в нем участие.



Турслет



Мы отдыхаем



Мы отдыхаем



Выводы

- Исходя из анализа работы профкома, в следующем году необходимо выполнить следующие задачи
- 1. Более широко привлекать членов профкома для организации работы профсоюзной организации. Доводить необходимую информацию до всех работников коллектива.
- 2. Продолжить работу по внесению изменений в «Коллективный договор» между профкомом и администрацией школы. Привлекать для этой работы всех работников школы.
- 3. Организовать юридические консультации для сотрудников по различным правовым вопросам.
- 4. Продолжить рациональное использование материальных средств профсоюзной организации.
- 5. В связи с интересом коллектива к различным экскурсиям и посещениям театров предоставить возможность членам профсоюзной организации использовать материальные средства для выезда на экскурсии, посещения театров, музеев.
- 6. Продолжить разъяснительную работу с вновь прибывшими работниками о важности профсоюзов с целью привлечения в состав профсоюзной организации.